

ROMÂNIA
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BRAȘOV
SERVICIUL PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE
EVIDENȚĂ A PERSOANELOR

B-dul Eroilor nr. 8, Brașov 500007 Tel : +40-268-414460 Fax: +40-268-415161
office@spclepbv.ro www.spclepbv.ro
Înregistrat notificare în R.E.P.D.C.P. NR.2214

SERVICIUL LOGISTIC
[Tel:0268 414460](tel:0268414460) - int.339

Nr.înregistrare: 3703 Data: 31.03.2026

Lista tuturor funcțiilor
din cadrul Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor Brașov
și drepturile salariale stabilite conform Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din
fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

a) salariul de bază

Nr. crt.	Funcționar public /Personal contractual	Funcția	Clasă/studii	Grad/treaptă profesională	Gradația aferentă tranșelor de vechime în muncă	Salariul de bază brut lunar -lei-
1	Funcționar public de conducere	Director executiv	S	grad II		18.963
2	Funcționar public de conducere	Șef serviciu	S	grad II		15.762
3	Funcționar public de execuție	Consilier juridic	I/S	Superior	4	11.107
4	Funcționar public de execuție	Consilier achiziții publice	I/S	Superior	5	11.385
5	Funcționar public de execuție	Consilier	I/S	Superior	4	11.107
6	Funcționar public de execuție	Consilier	I/S	Superior	5	11.385
7	Funcționar public de execuție	Consilier (raport de serviciu cu timp parțial de 4 ore/zi)	I/S	Superior	5	5.693
8	Funcționar public de execuție	Consilier	I/S	Superior	5	12.524 (salariul de bază este majorat cu 10% -spor C.F.P.P.)
9	Funcționar public de execuție	Consilier	I/S	Superior	3	10.836
10	Funcționar public de execuție	Consilier	I/S	Principal	4	10.074
11	Funcționar public de execuție	Consilier	I/S	Asistent	5	9.423
12	Funcționar public de execuție	Consilier	I/S	Debutant	2	7.847

Nr. crt.	Funcționar public /Personal contractual	Funcția	Clasă/studii	Grad/treaptă profesională	Gradația aferentă tranșelor de vechime în muncă	Salariul de bază brut lunar -lei-
13	Funcționar public de execuție	Referent de specialitate	II/SSD	Superior	5	9.868
14	Funcționar public de execuție	Referent	III/M	Superior	5	7.667
15	Personal contractual de execuție	Casier	M	-	5	5.456
16	Personal contractual de execuție	Îngrijitor	G	-	5	4.804
17	Personal contractual de execuție	Muncitor calificat	M	I	5	5.607

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor pentru fiecare funcție, precum și baza acordării acestora

- În conformitate cu art. 15 din Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
- În conformitate cu art. 22 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și prevederile H.G. nr. 751/2018, persoanele cu handicap grav sau accentuat beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază.
- În conformitate cu art. 23 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și prevederile art.2 ale anexei din H.G. nr. 569/2017, personalul beneficiază de un spor pentru condiții vătămătoare de muncă în procent de 15% din salariul de bază, acordat proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.
- În conformitate cu prevederile art.I punct 9 și 11 ale O.U.G. nr.36/2025, de modificare a prevederilor art.1 alin.(1) cap.I lit. B. Reglementări specifice funcționarilor publici și ale art.1 alin.(1) cap. II lit. I Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă - personal contractual din administrația publică din Anexa 8 la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, respectiv funcționarii publici și personalul contractual beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat, până la data de 31.12.2026

Nr. crt.	Funcționar public	Funcția	Spor	Cota procentuală	Valoarea brută -lei-	Baza legală
1	Funcționar public de execuție	Consilier, clasa I, grad profesional superior, gradația 5	C.F.P.P.	10%	1.139	art. 15 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare
2	Funcționar public de execuție	Referent clasa III, grad profesional superior, gradația 5	Handicap	15%	684	art. 22 din Legea -cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr.751/2018
3	Funcționar public de execuție	Consilier, clasa I, grad profesional superior, gradația 5	Handicap (raport de serviciu cu timp parțial de 4 ore/zi)	15%	508	art. 22 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr.751/2018

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora

- în conformitate cu prevederile art.1 alin.(2) din O.U.G. nr.8/2009 *privind acordarea voucherelor de vacanță*, cu modificările și completările ulterioare, se acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei.

d)valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia

- 347 lei / lună / persoană x 12 luni = 4.164 lei / an / persoană, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, conform prevederilor art.18 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.

- În conformitate cu prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar.

- În conformitate cu prevederile art. XVII din Legea nr.141/2025 *privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare*, "În anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții".

**e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora
NU ESTE CAZUL.**

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora

- În conformitate cu prevederile art. XVI alin.(3) din Legea nr.141/2025 *privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare*, "Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții ”.

- În aplicarea prevederilor art. 11 alin.(4) din Legea nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

- În conformitate cu prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar.

- În conformitate cu prevederile art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr.8/2009, cu modificările și completările ulterioare, se acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei.

- În conformitate cu prevederile art. 25 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

- În conformitate cu prevederile art.1 alin.(1) la cap.I lit. B. Reglementări specifice funcționarilor publici din Anexa 8 la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, respectiv funcționarii publici beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat.

- În conformitate cu prevederile art.1 la cap. II lit. I Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă - personal contractual din administrația publică din Anexa 8 la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, respectiv personalul contractual salarizat potrivit anexei 8 la cap. II lit. A-lit. E poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat.

- În conformitate cu prevederile art. XVII din Legea nr.141/2025 *privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare*, "În anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții".

Data afișării 31.03.2026